



# **Pedagogisch werkplan**

## **Peuteropvanglocatie Kommunika**

## Inhoud

Inleiding .....	3
<b>Hoofdstuk 1 Visie en doelstellingen</b> .....	4
1.1 Visie op de ontwikkeling van kinderen.....	4
1.2 Pedagogische doelen.....	4
1.3. Opvoedingsdoelen.....	5
1.4 Pedagogisch handelen.....	6
<b>Hoofdstuk 2 kwaliteitszorg</b> .....	8
2.1 Kwaliteitszorg .....	8
2.2 Medewerkers.....	
2.2.1 Mentorschap .....	9
2.3 Wenbeleid .....	10
2.4 Normen en waarden/gevoelige onderwerpen .....	10
2.4.1 Taalgebruik .....	10
2.4.2 Privacy & Hygiene .....	11
2.4.3 Kinderen en ziekte.....	11
2.4.4 Medicijngebruik.....	12
2.4.5 Vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling .....	12
2.4.6 Vier-ogen principe .....	12
2.4.7 'Opvallende' kinderen.....	12
2.4.8 Ondersteuning van andere volwassenen/achterwacht .....	13
<b>Hoofdstuk 3 Ouders</b> .....	14
3.1 Inleiding.....	14
3.2 Oudercontacten.....	14
3.3 Klachten .....	15
3.4 Privacy .....	15
<b>Hoofdstuk 4 Bij ons op de locatie</b> .....	16
4.1 Beschrijving locatie.....	16
4.2 Groepen.....	16
4.3 Dagindeling.....	16
4.4 Eten/drinken/voedingsbeleid.....	17
4.5. Activiteiten.....	17
4.5.1 Activiteiten aanbod.....	17
4.5.2 Vrij spel .....	19
4.5.3 Begeleid spelen: 'speelplezier'.....	19
4.5.4 Buitenspelen.....	20
4.6. Volgen van kinderen .....	20
4.7. Mentorschap.....	21
4.8 Overdracht naar school, bso	

## **Inleiding**

Stichting de Talenten“klup” heeft 12 peuteropvang groepen.

Deze peuteropvang groepen zijn gekoppeld aan twee basisscholen te weten; de van Ostadeschool, en de Zuidwalschool. Peuteropvang Kommunika zoekt samenwerking met de dichtstbijzijnde scholen, De vuurtoren, het volle leven. Alle voorscholen hebben als doel: 'elk kind zo goed mogelijk voorbereiden op een succesvolle schoolloopbaan die past bij zijn of haar capaciteiten 'Voor elk van onze peuteropvangkoppels geldt een afzonderlijk pedagogisch beleidsplan.

Dit plan betreft Peuteropvang Kommunika.

Dit pedagogisch beleidsplan geldt als bron van inspiratie voor alle peuteropvang medewerkers en geldt als leidraad waaraan zij, o.a. hun pedagogisch handelen kunnen ontleunen.

Dit plan biedt ouders bovendien een duidelijk beeld van de pedagogische visie en wat zij kunnen verwachten van het pedagogisch handelen op de peuteropvang. Voor het management team is het pedagogisch beleidsplan noodzakelijk om de kwaliteit van de peuteropvang op een hoog niveau te houden, te kunnen controleren en zo nodig bij te stellen.

In dit pedagogisch beleidsplan van de peuteropvang vindt de lezer een uiteenzetting van onze visie op kinderen, onze doelen en onze werkwijze.

Dit pedagogisch Beleidsplan is gestoeld op de Wet oké, het gemeentelijk beleid VVE, de indicatoren van de inspectie, het plan van aanpak VVE 2013-2015, de beleidsnotitie Kwaliteitszorg VVE en het meerjarenbeleidsplan 2013-2015 en de aangepaste regels van het Rijk betreffende de kinderopvang.

Verder hebben wij ons laten inspireren door het pedagogisch beleidskader 0 tot 4 jaar.

### **Leeswijzer**

Hoofdstuk 1 bevat de visie en doelstellingen

In hoofdstuk 2 wordt de kwaliteit (kwaliteitszorg)beschreven.

In hoofdstuk 3 besteden wij aandacht aan ouderbetrokkenheid

In hoofdstuk 4 gaan wij dieper in op de manier waarop wij op de locatie werken.

### **Opmerking**

In dit pedagogisch beleidsplan wordt de term 'pedagogisch medewerker' veelvuldig gebruikt.

Deze term verwijst naar zowel mannelijke als vrouwelijke medewerkers. Waar 'zij' of 'haar' staat kan ook 'hij' of 'hem' ingevuld worden.

## **Hoofdstuk 1 Visie en doelstellingen**

### **1.1 Visie**

Peuteropvang Kommunka is onderdeel van Stichting de Talenten"klup".

De missie/visie is zo geformuleerd:

" Wij bieden een pedagogisch en veilig klimaat, waarbinnen ouder en kind zich goed op hun gemak voelen. Wij sluiten aan bij de onderwijsbehoefte van het kind. Dit betekent voor ons spelenderwijs, actief en onderzoekend leren, vanuit wederzijdse betrokkenheid. Leren doen we van en vooral met elkaar, waarbij we reflecteren op ons eigen handelen.

Leidsters en leerkrachten hebben hoge verwachtingen van kinderen. Ouders zijn belangrijk in de samenwerking. Wij ondersteunen hen dagelijks bij het stimuleren van de ontwikkeling van hun kind, in de thuissituatie".

### **1.2. Pedagogische doelen**

Stichting de Talenten"klup" stelt zich tot doel rekening te houden met de individualiteit van elk kind, de kinderen te stimuleren, hun mogelijkheden optimaal te ontwikkelen, zodat:

- Het kind zich in zijn/haar eigen tempo gestimuleerd wordt zijn/haar kwaliteiten optimaal te benutten;
- Het kind zelfvertrouwen krijgt in eigen handelen en kunnen, waardoor een positief zelfbeeld ontstaat;
- De aansluiting met het basisonderwijs soepel verloopt, vanwege de inzet van een integraal programma en een doorgaande lijn tussen peuteropvang en vroegschool.

Dit wil de stichting bereiken door:

- De inzet van professionele en gemotiveerde pedagogisch medewerkers
- Een op de kinderen-, visie- en beleidsgerichte inrichting van de speelzaal en de keuze van het spelmateriaal
- De groepsgrootte en groepssamenstelling
- Het aanbieden van ontwikkeling stimulerende activiteiten ('Piramide') (Logo3000, aandacht voor executieve functies)
- Rekening te houden met de ontwikkelingsverschillen tussen kinderen, jongens en meisjes.

- De SLO-doelen als stip op de horizon te gebruiken, voor waar naar toe wordt gewerkt
- Ouderbetrokkenheid

### **1.3. Opvoedingsdoelen**

Op onze peuteropvanggroepen staan de 4 opvoedingsdoelen zoals geformuleerd door Mw. Riksen-Walraven, centraal.

#### **1. Het bieden van voldoende emotionele veiligheid aan het kind; een veilige basis, een 'thuis' waar kinderen zich kunnen ontspannen en zichzelf kunnen zijn.**

Een kind moet zich veilig voelen om zich te kunnen ontwikkelen. Aan het wennen van kinderen in de groep wordt uitgebreid aandacht besteed zodat het kind zich zo snel mogelijk veilig voelt. Hoe doen we dat in de praktijk? De eerste keer komt het kind een uurtje spelen zodat het kan wennen aan de groep, de pedagogisch medewerker en het vertrouwen krijgt dat de ouder haar/hem weer komt ophalen. Per kind wordt bekeken hoelang dit nodig is. We bouwen de tijd langzaam op. Voor het ene kind kan dit na drie keer al genoeg zijn andere kinderen hebben wat langer nodig.

Rituelen, structuur en afspraken zijn ook belangrijk voor de emotionele veiligheid van het kind. De vaste structuur van de dag en de vaste pedagogisch medewerker(s) dragen bij aan het gevoel van veiligheid. Concreet betekent dit dat we werken met signaal liedjes van Piramide die de overgangen van de activiteiten aankondigen, zoals opruimen, de kring, wanneer de groep afgelopen is. We werken met dagritme kaarten, deze worden in de kring besproken zodat de kinderen kunnen weten wat ze die dag gaan doen dit wordt besproken maar het hangt ook in de lokalen zodat er visuele ondersteuning is tijdens het spelen. We werken met vaste gezichten op de groep. In geval van ziekte proberen we zoveel mogelijk vaste invalkrachten te koppelen aan een groep.

#### **2. Het bieden van voldoende mogelijkheden voor de kinderen om persoonlijke competenties te ontwikkelen.**

Onder persoonlijke competenties verstaan wij brede persoonskenmerken zoals zelfstandigheid, zelfredzaamheid, zelfvertrouwen en creativiteit die kinderen in staat stelt om alle typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden, maar ook de vaardigheden op de verschillende ontwikkelingsgebieden.

Het zelf aantrekken van schoenen en jassen bij het naar buiten gaan wordt dagelijks gestimuleerd.

Wij hebben op de groepen verschillend en uitdagend materiaal en speelgoed dat past bij de ontwikkeling van de kinderen. Hierdoor kan een kind zich spelenderwijs op alle ontwikkelingsgebieden ontwikkelen. We hebben eenvoudige puzzels en spelletjes voor de jonge kinderen voor de drie jarigen hebben we uitdagende puzzels en werkjes. We werken met groepsplannen en bieden voor ieder kind speelgoed aan wat past bij zijn/haar niveau.

### **3. Het bieden van voldoende mogelijkheden voor kinderen voor het ontwikkelen van sociale competenties; sociale kennis en vaardigheden zoals het zich in een ander kunnen verplaatsen, kunnen communiceren, samenwerken, anderen helpen, conflicten voorkomen en oplossen en het ontwikkelen van sociale verantwoordelijkheid.**

Een groep is bij uitstek de plaats om andere kinderen te leren kennen, om te leren omgaan met elkaar en samen plezier te hebben. Op de groep begeleiden de pedagogisch medewerkers kinderen in het zich inleven in de ander. Hierbij spelen verdraagzaamheid en acceptatie een grote rol. De pedagogisch medewerkers zijn erop gericht dat kinderen goed met elkaar om leren gaan waardoor zij steeds beter leren samenspelen en steeds weerbaarder worden. Je ziet op de groep vaak mooi het verschil tussen twee jarigen en oudere driejarigen. De tweejarigen zijn vaak nog op zichzelf gericht en spelen naast andere kinderen, de oudere peuters spelen vaker met elkaar. Waar de conflicten van tweejarigen gaan over speelgoed wat van "mij" is, gaan conflicten van driejarigen daar ook nog wel over maar ook over de rol die ze willen spelen in een spel, "ik ben de dokter, mama etc. nee ik". Pedagogisch medewerkers helpen bij het oplossen van conflicten maar zijn zich bewust van de waarde dat kinderen leren om conflicten zelf te kunnen oplossen. Even afwachten hoe een conflict verloopt en niet gelijk erop inspringen zodat de peuter de ruimte krijgt om te oefenen met ruzie maken en het weer goed maken.

### **4. Het overdragen van waarden en normen; socialisatie, cultuuroverdracht en overdragen van waarden en normen.**

Wij hebben een aantal waarden en normen bepaald die aansluiten bij de Nederlandse samenleving en die de kinderen de gelegenheid bieden om zich de 'cultuur' van de samenleving waarvan zij deel uitmaken, eigen te maken. Bijvoorbeeld een hand geven, luisteren naar elkaar, elkaar helpen, opruimen, aardig zijn voor elkaar en geen fysiek geweld gebruiken. Kinderen leren na een conflict het "weer goed" te maken door sorry te zeggen of een hand te geven etc. Pedagogisch medewerkers laten kinderen delen wanneer iemand pijn heeft, ze kan dan verwoorden: "Ja, Insaf heeft zich pijn gedaan. Dat is niet leuk voor haar" kinderen leren dat troosten kan helpen. In de kring wanneer een kind iedere keer opstaat omdat hij het boek zo mooi vindt en dan voor de pedagogisch medewerker gaat staan kan zij zeggen, "ik zie dat je het mooi vindt maar zo zien de andere kinderen niets".

## 1.4 Pedagogisch handelen

Op de voorscholen van Stichting de Talenten “klup” streven wij naar een voorspelbare en emotioneel veilige omgeving. Dit willen wij bereiken door het maken van duidelijke en eenduidige afspraken t.a.v. het pedagogisch handelen. In de praktijk krijgt het pedagogisch handelen van de pedagogisch medewerker vorm d.m.v. de 6 pedagogische interactievaardigheden<sup>1</sup>.

- Sensitieve responsiviteit
- Respect voor autonomie
- Structureren en grenzen stellen
- Praten en uitleggen
- Ontwikkelingsstimulering
- Begeleiden van interacties

### • **Sensitieve responsiviteit**

Sensitieve responsiviteit kun je het beste omschrijven als ‘warmte’ en ondersteunende aanwezigheid. Het betekent dat de pedagogisch medewerkers gevoelig zijn voor wat een kind bezig houdt.

De pedagogisch medewerker heeft oog voor de toestand en de signalen van het kind, weet deze goed te interpreteren en reageert tijdig en adequaat op deze signalen, zodat het kind zich begrepen, geaccepteerd en veilig voelt.

M.a.w. de pedagogisch medewerker is een veilige haven voor het kind.

Bijvoorbeeld: een kind speelt in een hoek en probeert een toren te maken, het lukt maar niet om de blokjes op elkaar te zetten. De pedagogisch medewerker ziet dit en zegt: “Ach dat is niet leuk dat het niet lukt. Zullen we het samen eens proberen?” Zo benoemt ze de gevoelens van het kind en draagt een oplossing aan waardoor het kind zich begrepen en geholpen voelt.

### • **Respect voor autonomie**

Hierbij gaat het om de mate waarin de pedagogisch medewerker de kinderen erkent en waardeert als individuen met hun eigen ideeën en perspectieven.

De pedagogisch medewerker is niet te sturend. Kinderen hebben, binnen bepaalde marges, keuze om aan iets mee te doen of niet. Ze letten erop om kinderen niet even snel beet te pakken om in een kring te gaan zitten maar

---

<sup>1</sup>Bron: de NCKO-kwaliteitsmonitor uitgegeven/ontwikkeld door het Nederlands Consortium Kinderopvang Onderzoek

vragen dit.

De pedagogisch medewerker geeft ruimte aan de kinderen. Kinderen mogen zijn wie ze zijn met voor-en afkeuren. Wanneer ze zien dat kinderen wel erg eenzijdig spelen (altijd met de trein, dan proberen wel om variatie aan te brengen in het spel door eens wat anders te kiezen).

Zij stimuleert actief dat kinderen iets doen. Na het kringmoment mogen kinderen kiezen waar ze gaan spelen. Sommige kinderen weten dan niet waar ze willen spelen en/of met wat. Pedagogisch medewerkers kunnen samen met een kind iets gaan doen of suggesties geven.

- **Structureren & grenzen stellen**

De pedagogisch medewerker maakt aan de kinderen duidelijk wat er van hen verwacht wordt en zorgt ervoor dat zij zich ook daaraan houden, oftewel zij stelt duidelijke grenzen.

Bij deze vaardigheid gaat het ook om het vermogen om situaties, activiteiten of taken zodanig te structureren en te organiseren dat kinderen er optimaal van kunnen profiteren.

Het structureren en grenzen stellen maken dat de pedagogisch medewerker op een effectieve manier leiding kan geven aan de groep. Hoe zien we dit terug?

De dag is gestructureerd omdat de elementen van de dag voorspel zijn. Er zit altijd een spelinloop, kring, spelen in de hoeken, opruimen, eten, buitenspelen of gymzaal in. Deze vaste elementen geven de dag structuur. Binnen deze elementen zorgt de pedagogisch medewerkers dat de regels bekend zijn bij de kinderen. "Niet meer dan vier kinderen bij de zandbak, we gaan straks wisselen, zand blijft in de zandbak etc".

- **Praten & uitleggen**

Bij 'praten en uitleggen' gaat het om de mate waarin iemand praat en uitlegt (=kwantiteit), maar ook hoe iemand dat doet(=kwaliteit).

Bij deze vaardigheid gaat het om de verbale interacties tussen pedagogisch medewerker en kind.

Belangrijke aandachtspunten bij deze vaardigheid zijn:

De pedagogisch medewerker heeft gedurende de dag gesprekjes met de kinderen.

Ze stelt naast gesloten vragen ook open vragen. Voor kinderen die het Nederlands nog niet goed of helemaal niet beheersen kunnen gesloten vragen handig zijn, een kind hoeft alleen maar ja of nee te zeggen of in de kring iets aan te wijzen "Umit kan jij de tak pakken?" Zij is zich ervan bewust dat open vragen meer taal uitlokken en zal deze ook stellen. "Wat zie je?" Voor kinderen die het Nederlands begrijpen en spreken zijn open vragen uitdagender.

Zij breidt uit wat de kinderen zeggen. Bijvoorbeeld: kind zegt: "Ik banaan" dan



kan zij zeggen "ja, jij vindt een banaan lekker hè?"

- **Ontwikkelingsstimulering**

Bij ontwikkelingsstimulering gaat het om de stimulering van de persoonlijke competenties van kinderen. Het gaat hierbij om de extra dingen die de pedagogisch medewerker doet om de kinderen te stimuleren op de verschillende ontwikkelingsgebieden:

- motorische ontwikkeling, wij stimuleren de motorische ontwikkeling door, zeker voor jonge kinderen, veel sensomotorisch spel, zand, water, klei. Voor de jonge peuters zijn vormenstoven, eenvoudige inlegpuzzels, aanwezig. Dit wordt iedere dag aangeboden en kinderen kunnen dit materiaal zelf kiezen en pakken. Voor de oudere peuters zijn er voor de fijne motoriek veel spelmogelijkheden, bouwen met duplo, blokken, treinbaan, kleuren, hamertje tik etc. Kommunika beschikt over een veilige ommuurde buitenruimte. De kinderen kunnen daar op elk moment gebruik van maken. Grote motoriek wordt ook binnen gestimuleerd door te bewegen bij liedjes, kinderen op grote vellen laten verven, te dansen.
- Cognitieve ontwikkeling wij bieden de kinderen materiaal op niveau. We werken met kijk en volgen de ontwikkeling. Voor de cognitieve ontwikkeling gebruiken we puzzels, we hebben puzzels waarbij kinderen voorwerpen die bij een hoofdthema horen bij elkaar moeten zoeken, sorteer spelletjes op kleur en vorm, we tellen iedere dag met elkaar de kinderen of we zingen telliedjes, we oefenen de kleuren regelmatig door kleuren te benoemen en te bevragen. We hebben loco bambino voor de oudere peuters zodat ze combinaties kunnen oefenen, memory, bingospel. Door middel van vragen stellen aan de kinderen proberen we aan te moedigen te denken en oplossingen te verzinnen. Bijvoorbeeld: "Wat moeten we doen om te zorgen dat pop het niet meer koud heeft? Of hoe komt het dat de toren steeds omvalt?"
- Taalontwikkeling is een belangrijk onderdeel van ons werk. We werken met thema's die rond de vier weken duren, zodat het taalaanbod logisch en geclusterd is. We hebben naast Piramide ook het Logo 3000 woordenschat programma waarmee we werken. Dagelijks krijgen de kinderen woorden van de praatplaat die wekelijks gewisseld wordt aangeboden. Dit gebeurt in de kring door middel van spel wordt de betekenis uitgelegd en gedurende de dag zijn er woorden die extra aandacht krijgen doordat ze door de pedagogisch medewerkers veel gebruikt worden. Praten en uitleggen gaat de hele dag door.
- Creatieve ontwikkeling wordt gestimuleerd op verschillende manieren. We hebben materiaal liggen wat kinderen kunnen gebruiken wanneer ze dat willen, dit kan lijm, verf, papier, etc. zijn. Daarnaast zijn er gerichte activiteiten waarbij kinderen met behulp van verf, scheerschuim, lijm, klei, etc. knutselactiviteiten worden aangeboden. Pedagogisch medewerkers zijn zich bewust dat de inspanning belangrijker is dan het resultaat. Het proces is belangrijk. Een gezicht met losse onderdelen kan schots en scheef staan maar het kind heeft hard gewerkt en dat wordt beloond: "Je hebt hard gewerkt, Mohammed". We zien

creatieve ontwikkeling niet alleen als knutselen en tekenen, we willen ook creatief denken stimuleren. We proberen kinderen ook niet te remmen in het geven van antwoorden op vragen; we zeggen regelmatig "bijna goed" als ze bijvoorbeeld eikel zeggen tegen een kastanje. We willen zo een "growth mindset" stimuleren. (Carol Dweck) We zijn ons bewust dat de feedback die we kinderen geven belangrijk is. We streven naar positieve en aanmoedigende feedback en niet ontmoedigend. Kinderen zijn vaak ongeremd in hun denken en creativiteit en dat willen we koesteren.

- **Begeleiden van interacties**

Bij deze vaardigheid gaat het om de mate waarin de pedagogisch medewerker aandacht besteedt aan positieve interacties en probeert deze te bevorderen. Voorbeelden van positieve interacties zijn samen spelen, samen werken, naar elkaar luisteren, delen, 'om de beurt' doen, een ander kind iets geven, helpen, troosten, knuffelen, een complimentje geven.

Bij deze vaardigheid gaat het uiteindelijk om twee soorten gedrag van de pedagogisch medewerker:

- (1) Het positief reageren op positieve interacties - tussen kinderen- die zich spontaan voordoen; "Wat zijn jullie leuk aan het spelen in de keuken, wat lief dat je hem helpt met zijn jas aandoen, etc."
- (2) Het zelf actief bevorderen van positieve interacties tussen kinderen, door een situatie te creëren die de kans op de positieve interactie tussen kinderen vergroot of door kinderen actief op elkaar te richten en hen aan te moedigen tot positieve interacties wanneer zich daartoe een geschikte gelegenheid voordoet. Kinderen in groepjes laten werken, kinderen aan elkaar koppelen, "Wil jij met Rania memory spelen, of opruimen of samen de bekers uitdelen aan de andere kinderen etc."

## **Hoofdstuk 2 kwaliteitszorg**

Op onze peuteropvang staat het bieden van kwaliteit dagelijks centraal. Onder kwaliteitszorg verstaan wij (1) de zorg die wij bieden en de borging daarvan en (2) de gezamenlijke afspraken over normen en waarden en gevoelige onderwerpen.

### **2.1. Kwaliteit VVE Kwaliteit van de uitvoering van VVE ( de kwaliteit van de educatie)**

Bij het meten van de kwaliteit van de uitvoering van VVE gaat het om aspecten:

- I. Het aangeboden programma
- II. Het pedagogisch klimaat

### III. Het educatief handelen

#### Ad. I Het aangeboden programma

Een integraal vve-programma, te weten Piramide.

Werken met een doelgerichte planning, we werken met thema's die ongeveer vier weken duren. We werken met een dagplanning waarin de programma onderdelen staan.

Het activiteitenaanbod is gericht op de taalontwikkeling en is voldoende dekkend en geconcretiseerd.

Het aanbod klimt op in moeilijkheidsgraad en er wordt gedifferentieerd. We werken met groepsplannen, kinderen zijn verdeeld in groepjes en daarin wordt aan groepsdoelen gewerkt.

#### Ad. II. Het pedagogisch klimaat

Het pedagogisch handelen van de leidsters is respectvol.

De leidsters structureren en hanteren duidelijke pedagogische gedragsgrenzen.

De leidsters stimuleren de sociale vaardigheden en de persoonlijke competenties van kinderen.

De inrichting van de ruimte is aantrekkelijk, uitdagend en spel- en taal uitlokkend. We hebben veel aandacht voor beredeneerd aanbod in de hoeken.

Hier hebben we studiedagen over gevolgd.

#### Ad. III Het educatief handelen

Het educatief handelen van de leidsters ( en stagiaires) is op elkaar afgestemd Er worden structureel ( de hele dag) effectieve en gerichte activiteiten voor de taalontwikkeling uitgevoerd.

De leidsters bevorderen de interactie met en tussen de kinderen

De leidsters stimuleren actieve betrokkenheid van de kinderen en verrijken het spelen en werken.

De leidsters bevorderen de ontwikkeling van aanpakgedrag (strategieën) bij de kinderen. Bijvoorbeeld bij het maken van een toren is het belangrijk dat je eerst het breedste stukje onder legt anders valt het snel om.

Het gedrag van de leidsters met de kinderen is responsief.

## 2.1.Kwaliteitszorg

Om de kwaliteitszorg te borgen hebben wij de volgende afspraken gemaakt.

1. We stellen een veiligheidsplan op. Daarin staat beschreven hoe we zorgen voor de veiligheid en de gezondheid en hoe we kinderen leren omgaan met kleine risico's. Stichting de Talentenklup heeft gekozen om nog wel jaarlijks de risico inventarisatielijsten in te vullen zodat die onderwerp blijft leven. Veiligheid wordt ook besproken in een teamvergadering.
2. Op onze locaties zijn opgeleide Bedrijf Hulp Verleners (BHV'ers) aanwezig. Zij zijn o.a. verantwoordelijk voor het houden en evalueren van de brandoefening, die 1 keer per jaar wordt gehouden. De BHV'ers zijn tevens

geschoold in kinder-EHBO. De medewerkers die bij ons werken hebben kinder-EHBO en nieuwe medewerkers krijgen hierin een basisopleiding. Het team krijgt ieder jaar herhaling om de kennis op te frissen en up to date te houden.

3. Els Betcke en Nahid Zabihi zijn de aandachtfunctionarissen 'Kinder mishandeling' voor de locatie Kommunika. Zij kennen de procedure en zorgen ervoor dat dit onderwerp 1 keer per jaar in het team wordt besproken. Daarnaast zijn zij het aanspreekpunt van de pedagogisch medewerkers bij kindbesprekingen als er een vermoeden is van kindermishandeling.
4. Er is een opleidingsplan welke zorg draagt voor de scholing van de pedagogisch medewerkers. Dit plan wordt jaarlijks bijgesteld. Daarnaast vindt er deskundigheidsbevordering plaats d.m.v. diverse overlegvormen: gesprekken met individuele medewerkers, groepsoverleggen en teamoverleggen.
5. Wij volgen de kinderen in hun ontwikkeling door gebruik te maken van het kind volgsysteem KIJK. Kinderen worden geobserveerd en in november en juni wordt er geregistreerd. Hier komt een overzicht uit en dit wordt met de ouders besproken. Naar aanleiding van de registratie wordt de leerlingbespreking gehouden met de interne begeleider en groepsplannen en individuele plannen gemaakt en of aangepast.
6. We hebben een oudercommissie die ons adviseert en ons scherp houdt als het gaat om bijv. kwaliteitszorg.
7. Coaching, op Kommunika zal de er wekelijks coaching plaats vinden door de pedagogisch beleidscoach. Medewerker op Kommunika heeft recht op minimaal 1,4 uur coaching per week. Opgebouwd uit 50 uur per jaar voor de locatie en 0,56 fte. Zij is de vraagbaak als het om inhoudelijke kwesties gaat en geeft advies en kan bij oudergesprekken zitten.
8. Kinderen met een VVE indicatie hebben recht op tien uur inzet van de VVE Coach. Op 1 januari 2023 was er 1 doelgroepkind op Kommunika. Hij heeft recht op tien uur inzet van de pedagogische coach.

## 2.2 Medewerkers

### 2.2.1. Beroepskrachten

De peuteropvang Kommunika heeft 1 lokaal waar 16 kinderen in de leeftijd van 2,5 tot 4 jaar kunnen worden opgevangen. Kommunika beschikt over een vaste en vertrouwde medewerker bij meer dan acht kinderen zal er een tweede vaste medewerker bij komen. Bij afwezigheid door vakantie en/of ziekte worden zij zoveel mogelijk vervangen door collega's of bekende invalkrachten.

Alle beroepskrachten, inclusief invalkrachten, beschikken over een:

- Erkend diploma voor het werken in de kinderopvang/peuteropvang
- VOG; verklaring omtrent gedrag uitgegeven door het ministerie van Veiligheid en Justitie en zijn gekoppeld aan onze organisatie in het personenregister Kinderopvang.
- Bewijs dat de medewerker geschoold is in het werken met Piramide (VVE-programma) en dat deze scholing met gunstig gevolg is afgerond.
- Bewijs dat de medewerker beschikt over taalniveau 3F beschikt

### **2.2.2. Staffuncties**

Naast pedagogisch medewerkers kennen wij binnen de peuteropvang nog twee functies:

(1) De manager 0 tot 12 jaar heeft de dagelijkse leiding van de peuteropvang.

(2) De kwaliteitsmedewerker/pedagogisch beleidsmedewerker die zorgt voor de coaching van de pedagogisch medewerker op de werkvloer en de extra zorg voor kinderen die dat nodig hebben. Zij vertaalt pedagogisch beleid naar concrete activiteiten en levert een bijdrage aan de implementatie van het pedagogisch beleid op de groepen. Zij bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid en evalueert dit. Zij signaleert ontwikkelingen, knelpunten en verbeterpunten. Zij begeleidt gevraagd en ongevraagd pedagogisch medewerkers bij het uitvoeren van het pedagogisch beleid in complexe situaties.

Samira el Hamdi en Els Betcke coachen de pedagogisch medewerkers. Zij bezoeken de locaties wekelijks om te coachen. Inzet pedagogisch coach is 1,4 uur per week voor de medewerker opgebouwd uit: 50 uur per jaar voor locatie, 0,55 fte = 6 uur per jaar = 56 uur per jaar gedeeld door = 1,4 per week.

Op 1 januari 2023 had Kommunika 3 kinderen met VVE indicatie hierdoor komt de coaching er bij op 0,75 per week. Samen met 1,4 is dat 2,15 uur per week.

### **2.2.3. Beroepskrachten in opleiding**

Wij bieden beroepskrachten in opleiding graag de mogelijkheid om beroepservaring op te doen. Regelmatig hebben we studenten die een **BOL-opleiding (PW-3)** volgen.

Een leerling van deze opleiding krijgt les op school en loopt stage op de peuteropvang.

De stagiaire is altijd boventallig (extra) op de groep aanwezig. Niveau 2 stagiaires krijgen opdrachtjes om te spelen met de kinderen, te helpen met het fruit schoonmaken, huishoudelijke taken en assistentie bij de werkzaamheden. We kijken wat een stagiaire aan kan en zelf aangeeft wat ze wil leren. Niveau vier stagiaires doen observaties, de kring, en assisteren bij de werkzaamheden. Dit geldt ook voor HBO studenten. De stagiaires worden begeleid door medewerkers die gelijkwaardig of hoger zijn opgeleid. De begeleiding vindt plaats door middel van gesprekken, begeleiden bij opdrachten, voorbeeldfunctie van pedagogisch medewerkers en coaching bij het voorbereiden en uitvoeren van activiteiten.

De BOL- leerling wordt begeleid door een werkbegeleider (een ervaren pedagogisch medewerker) én een praktijkopleider.

Naast bovengenoemde variant is het soms mogelijk om stages te faciliteren voor de volgende opleidingen:

- Pedagogisch Werk, niveau 4
- HBO Pedagogiek
- Kortdurende stage van enkele weken ter oriëntering op de beroepskeuze
- Helpende zorg en welzijn, niveau 2
- PEM (HBO associate degree)

### **Stip medewerkers**

Sinds eind april hebben we stipmedewerkers in dienst. Zij ondersteunen de pedagogisch medewerker bij alle uitvoerende werkzaamheden. Zij dragen echter geen verantwoordelijkheid voor KIJK, oudergesprekken en eindverslagen en

intakegesprekken. Zij zullen activiteiten uitvoeren, spelen met kinderen, boekje voorlezen en uitvoeren van activiteiten die passen bij handelingsplannen etc. De stipmedewerkers worden begeleid op de werkvloer door de pedagogisch medewerker en door de manager door middel van gesprekken.

Wij werken niet met vrijwilligers.

#### **2.2.4. Mentorschap**

Ieder kind heeft een mentor, dit is schriftelijk vastgelegd. Dit is de beroepskracht die het kind en de ouders zien op de groep. Contact loopt via de vaste mentor. De intake wordt gedaan door de mentor van het kind. De ouders en het kind maken zo kennis en vernemen van haar dat zij de mentor is van het kind. De mentor is aanspreekpunt voor de ouder. De mentor voert oudergesprekken met de ouders over de voortgang van de ontwikkeling en is vraagbaak voor de ouders over de gang van zaken op de peuteropvang. Zij volgt de ontwikkeling van het kind. Zij overlegt met haar collega. Beide collega's zijn op de hoogte van alle ontwikkelingen.

### **2.3 Wenbeleid**

Voor het wennen en het afscheid, nemen we de benodigde tijd. Op die manier kan niet alleen het individuele kind, maar ook de groep worden voorbereid. Dit geeft de kinderen duidelijkheid en daarmee een gevoel van veiligheid.

Als een nieuw kindje op de peuteropvang komt, wordt het de eerste dagen eerder opgehaald. Mocht blijken dat het kind langer de tijd nodig heeft om te wennen dan worden in overleg met de ouder(s) nieuwe wenafspraken gemaakt. De wenperiode kan het beste plaatsvinden binnen een tijdsbestek van maximaal 2 weken. Als de wentijd langer dan 2 weken duurt, gaat het effect van het wennen verloren.

### **2.4. Normen en waarden/ gevoelige onderwerpen**

#### **2.4.1 Taalgebruik**

Wij communiceren in het Nederlands met de kinderen op de peuteropvang. Er mag van pedagogisch medewerkers verwacht worden dat zij correct Nederlands<sup>2</sup> spreken.

Tijdens diverse activiteiten wordt aandacht gegeven aan de taalontwikkeling. Door veel en goed met de kinderen te praten, te zingen en door voor te lezen, wordt de taalontwikkeling gestimuleerd. Maar ook door het geven van uitleg en door samen te spelen ondersteunen we de taalontwikkeling.

Zowel de kinderen als de pedagogisch medewerkers mogen niet schelden en schreeuwen.

#### **2.4.2. Privacy & Hygiëne Verkleeden**

Als kinderen zich willen verkleden, gebeurt dat altijd onder toezicht van de pedagogisch medewerker. Bij het aantrekken van verkleedkleden wordt in ieder geval altijd het ondergoed aangehouden. Dit om te voorkomen dat het kind op

---

2

Onze medewerkers hebben allen deelgenomen aan de taaltoets, zoals dat met de gemeente Den Haag is afgesproken.

enig moment naakt zou zijn, maar ook i.v.m. de hygiëne.

In de zomer zetten wij regelmatig zwembadjes buiten met een laagje water zodat de kinderen lekker met en in het water kunnen spelen. Wij vragen de ouder(s) zwemkleding mee te nemen zodat kinderen niet naakt zijn. Als er geen zwemkleding voorhanden is, krijgen de kinderen een reserve broekje o.i.d. aan.

### **Toilet**

Ook voor kleine kinderen is het belangrijk dat wij de privacy respecteren. Op elke groep is er kindertoilet dat kinderen de nodige privacy biedt als zij naar de wc moeten.

### **Zindelijkheid**

Op de leeftijd van 2,5 à 3 jaar beginnen de meeste kinderen met zindelijk worden. Voor die tijd is een kind fysiek meestal nog niet in staat om zindelijk te worden omdat de sluitspier nog niet volledig ontwikkeld is. Kinderen die op de peuteropvang starten zijn nog niet allemaal zindelijk. Meestal tonen ze al interesse in het 'naar de wc gaan'. Deze kinderen mogen meegaan in de toiletrondes om alvast te wennen.

Van kinderen die nog niet zindelijk zijn, vragen wij de ouders, wegwerpluiers mee te geven.

### **2.4.3. Kinderen en ziekte**

Indien kinderen ziek zijn, bepalen we op basis van onderstaande vragen of zij wel of niet de peuteropvang kunnen bezoeken:

- Voelt het kind zich niet lekker?
- Huilt het meer dan normaal?
- Wil het niet eten of slapen?
- Heeft het meer aandacht nodig dan wij het op dat moment kunnen geven?

Indien op bovenstaande vragen bevestigend wordt geantwoord, dan vinden wij het beter dat het kind thuis blijft of wordt opgehaald.

### **Besmettingsgevaar**

Als kinderen een besmettelijke ziekte of aandoening hebben, bijv. de waterpokken of een ontstoken oog, kan de rest van de groep worden besmet. Dit is vervelend, maar kan niet altijd worden voorkomen. Sommige ziektes zijn immers al besmettelijk voordat er symptomen optreden. In andere gevallen kunnen wij verspreiding voorkomen door een goede hygiëne. Wij volgen de richtlijnen van de GGD t.a.v. infectieziekten en adviseren ouder(s) met ons te overleggen over de te nemen maatregelen ter voorkoming van besmetting op de peuteropvang.

Corona heeft weer nieuwe eisen met zich meegebracht. Wij volgen de richtlijnen vanuit het RIVM en zullen maatregelen treffen die nodig zijn om de gezondheid en veiligheid van de kinderen, ouders en medewerkers zo goed mogelijk te bewaken.

Bij jonge kinderen is het risico op besmetting groot, vandaar dat wij kinderen met een besmettelijke ziekte of aandoening liever thuis hebben. De redenen hiervoor zijn:

- Jonge kinderen spelen dicht op elkaar waardoor ziektekiemen gemakkelijk worden overgedragen.
- Jonge kinderen hebben nog geen begrip van hygiëne; ze steken bijvoorbeeld regelmatig speelgoed in hun mond.
- Jonge kinderen zijn extra vatbaar omdat ze tegen veel ziekten nog geen

antistoffen hebben opgebouwd.

#### **2.4.4 Medicijngebruik**

Als een kind (nog) medicijnen gebruikt als het naar de peuteropvang gaat, verwijzen we naar het protocol 'Toediening geneesmiddelen'. Voor de gezondheid van het kind is het van belang dat we zorgvuldig omgaan met het toedienen van medicijnen. We vragen de ouder(s) het formulier 'toediening medicijnen' in te vullen en te tekenen.

#### **2.4.5 Vermoeden van huiselijk geweld en/of kindermishandeling**

Wanneer op de peuteropvang het vermoeden bestaat dat een kind mishandeld of seksueel misbruikt wordt, zal er, na intern overleg tussen de pedagogisch medewerkers, de manager peuteropvang en de aandachtsfunctionaris gehandeld worden volgens de 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling'.

In deze Meldcode worden 3 te volgen routes beschreven wanneer er sprake is van een vermoeden van kindermishandeling:

1. Route bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling
2. Route bij signalen van kindermishandeling door een pedagogisch medewerker
3. Route bij signalen van seksueel-grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling

De aandachtsfunctionaris Kindermishandeling zorgt ervoor dat het onderwerp regelmatig terugkomt op de agenda van de teamoverleggen en signalen worden opgemerkt. De pedagogisch medewerkers zijn getraind in het signaleren en het volgen van de verschillende routes.

#### **2.4.7. Plaatsing peuteropvang bijzondere kinderen Stichting de Talenten"klup"**

Plaatsing van bijzondere kinderen kent vaak twee routes:

- 1) Bij inschrijving is al bekend dat het kind specifieke zorg nodig heeft.

Of

- 2) Na plaatsing blijkt dat het kind specifieke zorg nodig heeft.

Bij route 1:

Weging van acceptie: Is de problematiek dusdanig dat het binnen de groep te hanteren is dan acceptie.

Legt de problematiek een te grote druk op de groep, pedagogisch medewerker dan volgt weigering.

Bij route 2:

Wanneer na plaatsing blijkt dat een kind specifieke zorg nodig heeft, wordt het gedrag geobserveerd en besproken met de ouders. Bij sommige kinderen is het na een week al duidelijk, bij andere kinderen kan het langer



duren. Hebben wij betrouwbare observaties dan volgt er een gesprek met de ouders. Bij lichte problematiek maken we een individueel handelingsplan voor het kind en bespreken dit met de ouders. Ouders tekenen hiervoor. We verwijzen regelmatig kinderen door naar logopedie. Wanneer de pedagogisch medewerkers willen weten wat de juiste aanpak is voor een kind kan de interne begeleider een pedagogisch didactisch observatie doen. Zodat er gericht aanbod geboden kan worden aan het kind. Dit wordt altijd met de ouder/s besproken.

Als wij geen passend aanbod kunnen doen wordt er doorverwezen. Met de ouders wordt besproken wat de te volgen stappen zijn.

Dit kan zijn: doorverwijzing naar IVH, Mee, huisarts, Kentalis, CJG.

Mocht de problematiek dusdanig zijn dat het een te grote druk legt op de groep of de medewerkers dan zien we ons genoodzaakt om het contract te beëindigen.

#### **2.4.8. Ondersteuning van andere volwassene/achterwacht**

Als de pedagogisch medewerkers het pand betreden is er altijd al een collega in huis. De collega's hoeven het pand niet af te sluiten omdat er altijd collega's van het kinderwerk of de afdeling facilitaire zaken (schoonmaak) aanwezig zijn. Er is dus altijd iemand anders dan de pedagogische medewerkers in het pand aanwezig

Indien er onverhoopt vanwege bijzondere omstandigheden geen collega's van het kinderwerk of de afdeling facilitaire zaken aanwezig is dan wordt er vooraf afgesproken wie bereikbaar is in geval van een calamiteit. Meestal is dit de manager faciliteiten of één van zijn medewerkers.

## Hoofdstuk 3 Ouders

### 3.1 Inleiding

Vanuit onze visie vinden wij het belangrijk dat ouder(s) en de peuteropvang (pedagogisch medewerkers en manager) goed contact hebben met elkaar. Wij vinden het onze verantwoordelijkheid om de ouder(s) kenbaar te maken wat we doen en hoe wij werken. Ons doel is om beide opvoedingsmilieus (thuis en peuteropvang) zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen zodat het kind zich optimaal kan ontwikkelen.

Wij vinden het belangrijk dat ouder(s) betrokken zijn bij de activiteiten die wij uitvoeren. Daarnaast stellen wij het op prijs als ouder(s) open zijn over de ontwikkeling van hun kind en over de thuissituatie, als deze van invloed zou kunnen zijn op het welbevinden van het kind. Regelmatig contact met de ouder(s) vinden we ook belangrijk en het is prettig als we daar samen de tijd voor nemen.

### 3.2 Oudercontacten

Hieronder wordt beschreven welke contactmomenten er tussen ouder(s) en de peuteropvang plaatsvinden. Van ouder(s) verwachten wij dat zij actief deelnemen aan deze vormen van communicatie en contact.

- **Intakegesprek**

Alle nieuwe ouder(s) worden uitgenodigd voor een intakegesprek. Tijdens dit gesprek wordt er informatie gegeven over de organisatie, over de peuteropvang en over de groep en mentor waarin het kind is geplaatst. Aan de ouder(s) wordt gevraagd informatie te geven over hun kind, zodat het voor ons mogelijk wordt om het kind zo goed mogelijk te begeleiden.

- **Oudergesprekken**

Na plaatsing volgt er na zes weken een nulmeting op het gebied van taal en basisenmerken. Dit wordt in KIJK observatiesysteem gedaan en dit wordt besproken met de ouders.

Na elke kijkregistratie (2x per jaar) vinden er gesprekken plaats met ouder(s) en de vaste pedagogisch medewerker/mentor over de ontwikkeling van hun kind. Als basis voor dit gesprek dienen de ingevulde lijsten van het kindvolgsysteem/kijk.

Op verzoek van de ouder(s) of van de pedagogisch medewerkers kan er altijd tussendoor een extra gesprek plaatsvinden.

- **Overdrachtsformulier/overdrachtsgesprek**

Als het kind vier jaar is en naar de basisschool gaat, vindt er een overdrachtsgesprek plaats.

Ouders ondertekenen de overdrachtsformulieren zodat deze overgedragen kunnen worden aan de ontvangende school.

- **Breng- en inloopcontacten**

Aan het begin van de dag, tijdens de inlooperperiode, proberen wij tijd vrij te maken om met de ouder(s) te praten over het kind en zijn belevenissen. Deze dagelijkse gesprekjes tussen de ouder(s) en de pedagogisch medewerkers kunnen naar onze mening een grote bijdrage leveren aan de vertrouwensband. Wij proberen zo goed mogelijk onze aandacht en tijd te verdelen over de

ouders. Soms kan dit wel eens moeilijk zijn, bijvoorbeeld omdat er veel ouders tegelijk binnenkomen of omdat de kinderen aandacht nodig hebben.

- **Brengen/halen door anderen**

Het kan voorkomen dat een ander persoon het kind komt halen en/of brengen. Het is belangrijk dat ouder(s) dit van te voren aangeven, zodat de pedagogisch medewerkers hiervan op de hoogte zijn. Als het kind wordt opgehaald geven wij het niet mee aan iemand anders, indien de ouder(s) ons niet van te voren op de hoogte heeft gebracht. Wij nemen dan eerst contact op met de ouder(s) alvorens wij het kind meegeven. Wanneer een onbekende het kind komt halen, vragen we altijd om zich te legitimeren.

- **Ouderavonden**

Eén tot twee keer per jaar wordt er een ouderavond/middag georganiseerd. De inhoud van deze bijeenkomst is zeer divers. Vaak staat er een opvoedingsthema centraal.

De onderwerpen voor de ouderavonden worden aangedragen door zowel het team als door de oudercommissie.

- **Oudercommissie**

In de oudercommissie zijn ouder(s) van de verschillende groepen binnen onze peuteropvang vertegenwoordigd. De oudercommissie vergadert een aantal keer per jaar met de manager 0 tot 4 jaar. Van de vergaderingen worden notulen gemaakt. Doelstelling, bevoegdheden en samenstelling van de oudercommissie worden omschreven in het 'Reglement van de oudercommissies'. De oudercommissie heeft adviesrecht bij wijzigingen in het beleid.

- **Activiteiten waarbij ouder(s) betrokken worden**

Af en toe worden ouder(s) betrokken bij de organisatie en/of uitvoering van activiteiten zoals het zomerfeest, uitstapjes. Het spreekt voor zich dat ouder(s) zelf bepalen of zij hier tijd voor vrij kunnen maken.

- **Schriftelijke informatie**

Naast mondelinge informatie ontvangen ouder(s) ook regelmatig schriftelijke informatie van de peuteropvang. Wij hebben een nieuwsbrief, deze verschijnt aan het begin van elk nieuw thema. Bij belangrijke gebeurtenissen, bijvoorbeeld bij personeelwisselingen worden ouder(s) middels een extra nieuwsbrief op de hoogte gesteld.

- **Whatsapp groep**

Iedere groep heeft een WhatsApp groep voor ouders. Hierin wordt informatie gedeeld over de groep. Ook kunnen ouders hun kinderen hierin ziek melden. Wanneer de peuteropvang gesloten is doordat de pedagogisch medewerkers een studiedag hebben wordt dit ook via de WhatsApp groep gedeeld. Deze groep wisselt uitsluitend informatie uit betreffende de peuteropvang. Ouders kunnen ervoor kiezen of ze deel willen nemen aan deze groep.

### **3.3 Klachten**

Stichting de Talenten“klup” vindt professionaliteit en kwaliteit van haar peuteropvanglocaties belangrijk. Wij zijn ons bewust van de bijzondere positie die wij hebben omdat de ouder(s) de zorg van hun kind aan ons toevertrouwen. Wij vinden het dan ook van groot belang dat het kind met een gerust hart aan onze zorg overgelaten kan worden. Desondanks kunnen er zich momenten of situaties voordoen die leiden tot bezorgdheid of ontevredenheid en waar de ouder(s) een klacht over zou willen indienen. Hiervoor hebben wij een ‘klachtenregeling’.

### **3.4 Privacy**

Wij verstrekken nooit – zonder toestemming van de ouders- privacygegevens aan derden. Dit is conform de wetgeving op dit gebied.

Op het gebied van fotograferen en filmen hebben we ons foto- en filmbeleid. Wij vragen ouders altijd vooraf of hun kind gefotografeerd/gefilmd mag worden. Indien ouder(s) zich hierin kunnen vinden, kunnen zij hiervoor tekenen. Dossiers van kinderen bewaren we in een kast die op slot is.

## **Hoofdstuk 4: Bij ons op de locatie**

In dit hoofdstuk beschrijven wij hoe wij werken op de locatie.

### **4.1 Beschrijving locatie**

Peuteropvang Kommunika ligt in Scheveningen en is gevestigd in het buurthuis Kommunika.

Het lokaal is ruim van opzet en grenst aan de buitenspeelplaats.

De groep is onderverdeeld in verschillende (speel)hoeken, hierdoor kunnen de kinderen in kleine groepen spelen en werken en aan verschillende activiteiten deelnemen.

### **4.3 Dagindeling**

Op onze peuteropvanggroepen werken wij volgens een vast schema.

Wij hanteren de volgende dag indeling:

Ochtendgroep

08.30 – 09.00 uur	=	spel-inloop voor ouders en kinderen
09.00 – 09.30 uur	=	kringgesprek en thema, aanbieden van logo 3000 woorden
09.30 – 10.00 uur	=	spelen in de hoeken
10.00 – 10.20 uur	=	handen wassen,eten & drinken
10.20 – 10.30 uur	=	plassen & handen wassen
10.30 – 11.00 uur	=	activiteit

11.00 – 11.45 uur =	spel & bewegingsactiviteit, buitenspelen
11.45 – 12.15 uur =	activiteit
12.15 – 12.30 uur=	afsluiting en vertrek

Peuters met een indicatie komen 16 uur in de week, zo komen ze op 960 uur in anderhalf jaar dat ze bij ons aanwezig zijn, sinds januari 2020. *Wij zijn 40 weken per jaar open. Kinderen krijgen dus 60 x 16 uur= 960 als ze starten met 2,5 jaar en ze een indicatie hebben van het CJG.*

Tijdens bovengenoemde "activiteit" krijgen peuters gericht aanbod in de vorm van een memoryspel, lottospel waarbij voorwerpen benoemd worden, een creatieve activiteit in het teken van het thema, een voorleesmoment, aanbod in een kleiner groepje waarbij de behoefte van desbetreffende kinderen voorop staat. Thema gerelateerd aanbod vanuit de Piramide methode wordt gebruikt in deze tijd. Ook uitvoering van handelingsplannen als er kinderen zijn die dat op dat moment nodig hebben. Door de vier uur extra in de week is er meer tijd om kinderen kennis te laten nemen met de woorden van het thema, de cognitieve - en de creatieve verwerking aan bod te laten komen. Daarnaast kunnen individuele kinderen met specifieke behoeften meer aandacht krijgen.

#### **4.4 Eten/drinken/voedingsbeleid**

Op de peuteropvang vinden we dat kinderen gezond moeten eten. Daarom gaan we ervan uit dat de kinderen thuis ontbijten. Wij vragen of de ouders groente en/of fruit meenemen. Rond tien uur is er een rustmoment waarin de kinderen groente of fruit krijgen en een beker water. De kinderen krijgen van ons water. In de ochtend krijgen de kinderen ook een cracker.

Als kinderen jarig zijn, mogen zij trakteren. Het liefst zien wij gezonde traktaties. De pedagogisch medewerkers kunnen altijd helpen bij de keuze van de traktatie.

#### **4.5 Activiteiten**

Gedurende de dag worden er verschillende activiteiten aangeboden en kunnen de kinderen door het aanbod van materialen zich zowel in vrij als in begeleid spel ontwikkelen. In deze paragraaf geven wij aan hoe wij de activiteiten georganiseerd hebben en gelegenheid bieden tot optimaal vrij spel.

##### **4.5.1 Activiteiten aanbod**

Ons aanbod aan activiteiten is zoveel mogelijk geordend rondom een activiteitenprogramma. Het doel van een activiteitenprogramma is om systematisch een aantal specifieke activiteiten vast te stellen in de tijd. Deze activiteiten zijn thematisch gegroepeerd en geven een overzicht van de behandelde ontwikkelingsgebieden.

Het activiteitenprogramma omvat een jaarplanning en een weekprogramma, gebaseerd op thema's. Op de jaarplanning worden de thema's aangegeven waarbinnen de activiteiten gaan plaatsvinden. Vaste, terugkerende thema's zoals lente, feest en de zomervakantie krijgen daarin ook hun plaats. Uitgangspunt is dat binnen elk thema de 6 ontwikkelingsgebieden aan bod komen (zie hieronder). Vervolgens wordt per week het thema uitgewerkt in activiteiten,

onderverdeeld in de 6 ontwikkelingsgebieden, te weten:

- 1 Ontwikkeling van zelfstandigheid en omgevingsbewustzijn;
- 2 Spelontwikkeling;
- 3 Taalontwikkeling;
- 4 Grote en fijne motorische ontwikkeling;
- 5 Cognitieve ontwikkeling.
- 6 Sociaal-emotionele ontwikkeling.

Dit heeft als doel:

- een overzicht te houden van de ontwikkelingsgebieden die gestimuleerd worden door de activiteiten die per week aangeboden worden;
- een groter en gevarieerder aanbod aan activiteiten te stimuleren;

### **Spelmateriaal**

Kinderen hebben regelmatig iets nodig waarmee ze creatief, cognitief, sociaal en motorisch bezig kunnen zijn. Creatief spelen staat voor lekker bezig zijn met materialen. Daarom bieden we kinderen spelmateriaal aan. Per groep is voldoende spelmateriaal aanwezig dat is afgestemd op de leeftijd van de kinderen en dat aansluit bij de 6 ontwikkelingsgebieden.

Op de peutergroepen hebben we een assortiment van hetzelfde spelmateriaal aanwezig, verspreid over de verschillende groepen.

Denk hierbij aan puzzels, spelletjes, constructiespeelgoed, etc.

Naast speelgoed maken we ook gebruik van creatieve materialen zoals: verf, papier, potloden, etc. Ook kosteloos materiaal (oude tijdschriften, behang, lappen, kurken, wol) wordt regelmatig aangeboden aan de kinderen.

Het buitenspelmateriaal biedt eenzelfde assortiment aansluitend op de ontwikkelingsgebieden, waarbij vooral het grof motorisch aspect een rol speelt. Denk hierbij aan klim- en klautermateriaal, karretjes en fietsen, zand en water.

Bij het aanbieden van spelmateriaal houden we rekening met de volgende criteria:

- de leeftijd van het kind.
- de interesse van het kind.
- het ontwikkelingsniveau van het kind.
- het spelniveau van het kind.
- de motorische ontwikkeling van het kind.
- de mate waarin het speelgoed uitdagend en stimulerend genoeg voor het desbetreffende kind

### **Spelmateriaal gekoppeld aan de 6 ontwikkelingsgebieden**

*Spelmateriaal en het bieden van (emotionele) veiligheid*

- er is op de groep voldoende spelmateriaal aanwezig waardoor kinderen de keuze hebben met vertrouwd spelmateriaal te spelen.
- het spelmateriaal heeft een vaste plek en kan over het algemeen zelf door de kinderen gepakt en opgeruimd worden. Deze structuur biedt veiligheid.
- Er zijn emotie dobbelstenen en emotie spelletjes aanwezig die in de kring of in kleine groepjes worden aangeboden. Hierin staan het herkennen en benoemen van emoties centraal. Ook een huishoek met vertrouwde, herkenbare spullen geeft veiligheid.

### *Spelmateriaal en de ontwikkeling van persoonlijke competenties*

- het spelmateriaal past bij de leeftijd, het spelniveau en de interesse van het kind.
- het spelmateriaal is uitdagend.
- het materiaal sluit aan bij de verschillende ontwikkelgebieden

### *Spelmateriaal en de ontwikkeling van sociale competenties*

- het spelmateriaal daagt uit tot spelen met elkaar waardoor het 6e ontwikkelgebied, de sociaal-emotionele ontwikkeling, geprikkeld wordt.
- We hebben ook groepsspellen zoals bingo die met de hele groep gespeeld kan worden. Dit stimuleert het groepsgevoel en kinderen leren op hun beurt wachten.

### *Spelmateriaal en de overdracht van waarden en normen*

- het spelmateriaal biedt de mogelijkheid om bijvoorbeeld door rollenspel (keukentje, verkleedkleden) allerlei dingen uit het dagelijks leven na te bootsen.

## **VVE -Programma**

Op de peuteropvang Kommunika wordt gewerkt met het programma Piramide. Dit is een programma dat zich richt op het stimuleren van de brede ontwikkeling van kinderen, vooral de taalontwikkeling, zodat zij voorbereid aan de basisschool beginnen, waardoor de kans op schoolsucces wordt vergroot.

Het programma is opgebouwd rondom twaalf projecten met een thema, zoals lente, verkeer en kleding. Het niveau is afgestemd op de leeftijd en de ontwikkeling van de kinderen.

De pedagogische medewerkers op de peuteropvang zijn opgeleid en gecertificeerd om met dit programma te werken.

Bij het verlaten van de peuteropvang krijgen de kinderen een eindverslag. We zullen contact zoeken (na goedkeuring van de ouders) met de desbetreffende school voor de overdracht en de bso die het kind eventueel gaat bezoeken.

## **Executieve functies**

Op de peuteropvang Kommunika besteden we veel aandacht aan executieve functies. Dit zijn functies die iemand nodig heeft om tot leren te komen. Voor het jonge kind hebben wij vooral aandacht voor: **respons inhibitie**, (nadenken voordat je iets doet)

**Volgehouden aandacht** (kan je vijf a tien minuten spelen en werken)

**emotie regulatie** (blijf je niet hangen in je verdriet wanneer je niet op een fietsje kan bij buiten spelen)

**impuls beheersing** (niet iedere keer van je stoel af lopen als de juf een nieuwe bladzijde omslaat)

**Taakinitiatie** (beginnen en weten hoe je een taak aanpakt)

Door de voorwaarden die nodig zijn om tot leren te komen al zo jong aandacht te geven willen we de kinderen helpen deze te ontwikkelen.

## **Vieringen**

Wij vieren regelmatig feestjes met de kinderen. Samen feest vieren legt de nadruk op verbondenheid met elkaar en gezelligheid. In samenspraak met de ouders wordt er uitgebreid aandacht besteed en staat de jarige volop in de

belangstelling.

Feestdagen zoals: kerst en Sinterklaas en worden jaarlijks gevierd op de peuteropvang.

Er worden cadeautjes uitgedeeld, liedjes gezongen en gezamenlijk feest gevierd.

### **Uitstapjes**

De kinderen maken regelmatig uitstapjes. Bij het maken van uitstapjes naar bijvoorbeeld de bibliotheek of de kinderboerderij wordt er voldoende begeleiding ingezet om de veiligheid van alle kinderen te waarborgen. Bij intake wordt aan de ouders gevraagd of ze toestemming geven voor het maken van uitstapjes. Bij grote uitstapjes zoals naar het bos, wordt dit van te voren aangekondigd.

#### **4.5.2. Vrij spel**

Tijdens het vrij spel krijgen kinderen de ruimte om zelf te kiezen voor een bepaalde activiteit. Er ligt materiaal op de groep en de keus ligt bij het kind. De pedagogisch medewerker heeft tijdens het vrijspel een betrokken houding en gaat spelenderwijs in gesprek met het kind. Na het vrijspelen wordt er altijd een liedje gezongen voor het opruimen. De kinderen weten hierbij dat het tijd is om het speelgoed op te ruimen. Het opruimen gebeurt gezamenlijk met de pedagogisch medewerker.

#### **4.5.3. Begeleid spelen: 'Speelplezier'**

Peuters leren op een andere manier dan oudere kinderen. Zij leren al spelend.

Kinderen die spelen, zijn ontspannen, nieuwsgierig, betrokken, geconcentreerd en inventief; ze voelen zich competent. Spelende kinderen zijn voortdurend in ontwikkeling. Kinderen die niet spelen, ontwikkelen zich moeizaam.

De Speelpleziervisie is dat kinderen taal, sociale en cognitieve vaardigheden leren door samen met andere kinderen te spelen onder leiding van meespelende, inspirerende, meer wetende, sensitieve, responsieve volwassenen. Speelplezier staat voor samen, volwassenen en kinderen, plezier beleven aan spel. Wij gebruiken elementen uit de visie van speelplezier.

Centraal binnen speelplezier staat de rol van de volwassenen, die:

- **inspireren** door spelinhouden te demonstreren en door te zorgen voor een uitnodigende speel-leeromgeving met steeds aan het actuele thema aangepaste hoeken;
- zich **inleven** door te kijken, te luisteren en door hetzelfde te spelen als de kinderen;
- **intervenieren** door mee te spelen en het spel uit te breiden met nieuwe speelse, talige, geletterde en gecijferde handelingen.

#### **4.5.4 Buitenspelen**

Het buitenterrein ligt aan de peutergroepen en is goed toegankelijk voor de kinderen. Bij de inrichting van de buitenruimte is rekening gehouden met verschillende uitdagingen. Door verschillende speel elementen ontstaat er



voldoende uitdaging voor kinderen van alle leeftijden. Het buitenspeelplein wordt dagelijks gebruikt, bij slecht weer kan daarvan afgeweken worden en wordt er in de speelzaal gespeeld.

Kommunika is onze nieuwste peuteropvang en we hebben plannen om het speelterrein op te knappen. Op de buitenspeelplek kunnen de kinderen, fietsen, met de bal spelen, tikkertje doen, verstoppertje spelen met de pedagogisch medewerker veelal als partner. De pedagogisch medewerker heeft een actieve rol tijdens het buitenspelen. Pedagogisch medewerkers bieden diverse activiteiten aan en spelen daarbij ook een grote rol in.

#### **4.6 Volgen van kinderen**

Wij volgen de ontwikkeling van Kinderen door gebruik te maken van de observatiemethode 'KIJK'. Dit kind volgsysteem wordt ook als leidraad gebruikt bij de oudergesprekken die plaatsvinden.

#### 4.7 Overgang naar de basisschool

Voordat een kind vier jaar wordt, wordt er een eindverslag geschreven. Dit wordt met de ouders besproken en na goedkeuring gaat dit verslag naar school. Er vindt op school een warme overdracht plaats. Het dossier gaat naar school, ouders tekenen hiervoor een toestemmingsformulier.

#### Overdracht naar buitenschoolse opvang

Wanneer een kind naar de buitenschoolse opvang gaat zal de mentor contact zoeken met de desbetreffende bso voor overdracht van de kennis van de ontwikkeling van het kind mits de ouders hiervoor toestemming geven. Dit kan door middel van het eindverslag wat er gemaakt is en/of een gesprek. Dit geldt ook voor kinderen die gebruik maken van het kinderwerk van Kommunika.